Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства просвещения
Российской Федерации
от «1» июля 2021 г. № 400

ПОЛОЖЕНИЕ
о ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации

I. Общие положения.

1. Настоящее Положение устанавливает порядок представления к награждению ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации (далее соответственно – ведомственные награды, порядок награждения ведомственными наградами).

2. Ведомственные награды являются формой поощрения и общественного признания достижений лиц, указанных в пунктах 4-12 настоящего Положения.

3. Награждение ведомственными наградами производится за выдающиеся достижения (заслуги) и многолетний добросовестный труд (службу) в сфере общего образования, среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся, а также функций по оказанию государственных услуг и управлению государственным имуществом в сфере ведения Минпросвещения России.

4. Медалью К.Д. Ушинского награждаются граждане Российской Федерации из числа педагогических работников и деятелей в области педагогических наук, имеющих ученую степень доктора педагогических наук, либо кандидата педагогических наук, внесших значительный вклад:

в разработку вопросов теории и истории педагогических наук;

в совершенствование методов обучения и воспитания подрастающего поколения, культурного и нравственного развития личности;

в разработку учебников и учебных пособий, а также учебно-методических материалов.

5. Медалью Л.С. Выготского награждаются граждане Российской Федерации из числа педагогических работников и деятелей в области психологических наук, имеющих ученую степень доктора педагогических или психологических наук, либо кандидата педагогических или психологических наук внесших значительный вклад:

в развитие культурно-исторического подхода в психологии;

в разработку вопросов теории и истории психологических наук;

в совершенствование методов педагогического и психологического сопровождения граждан;

в научно-методическое обеспечение психологической поддержки.

6. Почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» присваивается:

работникам организаций, осуществляющих деятельность в сфере образования;

работникам подведомственных Минпросвещения России организаций, а также работникам аппарата Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и его региональных (межрегиональных) и местных организаций;

лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, федеральным государственным служащим и работникам Минпросвещения России, федеральным государственным служащим и работникам иных федеральных органов государственной власти;

лицам, замещающим государственные должности субъекта Российской Федерации, государственным гражданским служащим субъекта Российской Федерации, работникам государственных органов субъекта Российской Федерации;

лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, работникам органов местного самоуправления.

Награждение производится за:

значительные заслуги в сфере образования;

многолетний добросовестный труд в сфере образования.

7. Почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации» присваивается:

работникам организаций, осуществляющих деятельность в сфере воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся образовательных организаций, молодежной политики;

работникам подведомственных Минпросвещения России организаций, а также работникам аппарата Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и его региональных (межрегиональных) и местных организаций;

лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации,

федеральным государственным служащим и работникам Минпросвещения России;

федеральным государственным служащим и работникам иных федеральных органов государственной власти;

лицам, замещающим государственные должности субъекта Российской Федерации, государственным гражданским служащим субъекта Российской Федерации, работникам государственных органов субъекта Российской Федерации;

лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, работникам органов местного самоуправления.

Награждение производится за:

значительные заслуги в области воспитания детей и молодежи;

значительные успехи в развитии системы воспитания и семейного устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, защиты их прав;

значительные успехи в реализации молодежной политики;

многолетний добросовестный труд в области воспитания детей и молодежи.

8. Нагрудным знаком «За милосердие и благотворительность» награждаются граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства.

Награждение производится за:

систематическую материальную и нематериальную благотворительную помощь в организации и проведении мероприятий для детей и молодежи;

личную финансовую и иную помощь организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в развитии их материально-технической базы и оказание поддержки отдельным обучающимся и воспитанникам;

личное материальное и нематериальное участие в разработке и практической реализации программ поддержки социально незащищенных детей и молодежи.

9. Нагрудным знаком «Почетный наставник» награждаются лучшие наставники молодежи из числа:

работников организаций, осуществляющих деятельность в сфере, указанной в пункте 3 настоящего Положения;

работникам подведомственных Минпросвещения России организаций, а также работникам аппарата Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и его региональных (межрегиональных) и местных организаций;

лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, федеральных государственных служащих и работников Минпросвещения России;

федеральных государственных служащих и работников иных федеральных органов государственной власти;

лиц, замещающих государственные должности субъекта Российской Федерации, государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации, работников государственных органов субъекта Российской Федерации;

лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления.

Награждение нагрудным знаком «Почетный наставник» производится за личные заслуги:

в содействии молодым работникам (служащим), в том числе представителям творческих профессий в успешном овладении ими профессиональными знаниями, навыками и умениями, в их профессиональном становлении;

в приобретении молодыми работниками (служащими) опыта работы по специальности, формировании у них практических знаний и навыков;

в оказании постоянной и эффективной помощи молодым работникам (служащим) в совершенствовании форм и методов работы;

проведении работы по воспитанию молодых работников (служащих), повышению их общественной активности и формированию гражданской позиции.

10. Нагрудным знаком «За верность профессии» награждаются:

работники организаций, осуществляющих деятельность в сфере, указанной в пункте 3 настоящего Положения;

работники подведомственных Минпросвещения России организаций;

лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, федеральные государственные служащие и работники Минпросвещения России;

федеральные государственные служащие и работники иных федеральных органов государственной власти;

лица, замещающие государственные должности субъекта Российской Федерации, государственные гражданские служащие субъекта Российской Федерации, работники государственных органов субъекта Российской Федерации;

лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, работники органов местного самоуправления.

Награждение производится за:

многолетний и плодотворный труд в образовательных организациях;

многолетнюю и плодотворную воспитательную работу;

многолетний труд по обеспечению образовательной деятельности;

многолетний и плодотворный труд в органах управления образования.

11. Нагрудным знаком «Молодость и Профессионализм» награждаются:

работники организаций, осуществляющих деятельность в сфере, указанной в пункте 3 настоящего Положения;

работники подведомственных Минпросвещения России организаций;

лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, федеральные государственные служащие и работники Минпросвещения России;

федеральные государственные служащие и работники иных федеральных органов государственной власти;

лица, замещающие государственные должности субъекта Российской Федерации, государственные гражданские служащие субъекта Российской Федерации, работники государственных органов субъекта Российской Федерации;

лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, работники органов местного самоуправления и подведомственных им организаций.

Награждение производится за:

заслуги в сфере образования;

заслуги в сфере воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан;

заслуги в сфере социальной поддержки и социальной защиты обучающихся;

заслуги в сфере молодежной политики;

популяризацию профессии учителя, воспитателя, педагога;

победы в конкурсах профессионального мастерства.

12. Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации (далее – Почетная грамота) награждаются:

работники организаций, осуществляющих деятельность в сфере, указанной в пункте 3 настоящего Положения;

работники подведомственных Минпросвещения России организаций, а также работники аппарата Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и его региональных (межрегиональных) и местных организаций;

лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, федеральные государственные служащие и работники Минпросвещения России;

федеральные государственные служащие и работники иных федеральных органов государственной власти;

лица, замещающие государственные должности субъекта Российской Федерации, государственные гражданские служащие субъекта Российской Федерации, работники государственных органов субъекта Российской Федерации;

лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, работники органов местного самоуправления и подведомственных им организаций.

Награждение производится за:

значительные заслуги в сфере образования;

значительные заслуги в сфере воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан;

значительные заслуги в сфере социальной поддержки и социальной защиты обучающихся;

значительные заслуги в сфере молодежной политики;

многолетний добросовестный труд;

эффективную и безупречную государственную гражданскую службу, муниципальную службу.

13. Кандидаты на награждение ведомственными наградами должны одновременно соответствовать следующим требованиям:

13.1. Наличие стажа работы:

не менее 20 лет в области педагогических наук, в том числе 5 лет в представляющей к награждению организации (органе) - для награждения медалью К.Д. Ушинского;

не менее 20 лет в области психологических наук, в том числе 5 лет в представляющей к награждению организации (органе) - для награждения медалью Л.С. Выготского;

не менее 15 лет осуществления деятельности в сфере, указанной в пункте 3 настоящего Положения, в том числе 3 года в представляющей к награждению организации (органе) - для присвоения почетных званий «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», для награждения нагрудным знаком «Почетный наставник»;

не менее 3 лет в представляющей к награждению организации (органе) и 35 лет осуществления деятельности в сфере, указанной в пункте 3 настоящего Положения, - для награждения нагрудным знаком «За верность профессии»;

не менее 3 лет в представляющей к награждению организации (органе) и осуществления деятельности в сфере, указанной в пункте 3 настоящего Положения, - для награждения нагрудным знаком «Молодость и Профессионализм»;

не менее 3 лет в представляющей к награждению организации (органе) - для награждения Почетной грамотой Минпросвещения России;

требования к стажу работы кандидата, представляемого к награждению нагрудным знаком «За милосердие и благотворительность» не предъявляются.

В случае ликвидации (упразднения) организации (органа) или реорганизации организации (органа) с передачей прав и обязанностей (функций и полномочий) другому юридическому лицу стаж работы (службы) кандидата сохраняется и считается непрерывным при определении соответствия его требованиям к стажу работы (службы) в организации (органе), представляющей ходатайство.

13.2. Наличие профессиональных заслуг в сфере, указанной в пункте 3 настоящего Положения, (сведения о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность).

13.3. Наличие наград и поощрений за активную и добросовестную наставническую деятельность; уникальных практик (программ) наставнической деятельности; тиражирование практики наставничества; публичное признание заслуг в профессиональном сообществе, высокая деловая репутация и нравственные качества при представлении к награждению нагрудным знаком «Почетный наставник».

13.4. Отсутствие не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости.

13.5. Отсутствие не снятого дисциплинарного взыскания.

13.6. Наличие:

почетного звания, присвоенного Министерством просвещения Российской Федерации или иным федеральным органом исполнительной власти, ранее осуществлявшим функции, указанные в пункте 3 настоящего Положения, либо нагрудного знака указанных ведомств при представлении к награждению медалью К.Д Ушинского, медалью Л.С. Выготского;

Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации или иного федерального органа исполнительной власти, ранее осуществлявшего функции, указанные в пункте 3 настоящего Положения, при представлении к присвоению почетного звания «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», почетного звания «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации». Указанное в настоящем абзаце требование не применяется к работникам, стаж которых в деятельности, указанной в пункте 3 настоящего Положения, составляет свыше 20 лет;

Почетной грамоты, либо почетного звания, либо нагрудного знака Министерства просвещения Российской Федерации, или иного федерального органа исполнительной власти, ранее осуществлявшего функции, указанные в пункте 3 настоящего Положения, при представлении к награждению нагрудным знаком «За верность профессии», нагрудным знаком «Почетный наставник». Указанное в настоящем абзаце требование не применяется к работникам, стаж которых деятельности, указанной в пункте 3 настоящего Положения, составляет свыше 40 лет.

II. Порядок представления к награждению ведомственной наградой

14. Решение о возбуждении ходатайства о награждении ведомственной наградой принимается коллективом по месту основной работы (службы) лица, представляемого к награждению, и рассматривается коллегиальным органом организации (органа) (коллегией, ученым, научным, педагогическим советом, общим собранием коллектива) (за исключением лиц, указанных в абзацах четвертом-пятом пунктов 6, 7, 9, 10, 11, 12 настоящего Положения).

Вид ведомственной награды определяется с учетом степени и характера заслуг лица, представляемого к награждению и настоящего Положения.

15. Число лиц, представляемых к награждению, может составлять:

не более одного человека в год от организации (органа) общей штатной численностью менее 100 человек;

не более одного человека в год на каждые 100 работающих (служащих) для организации (органов) общей штатной численностью свыше 100 человек.

При представлении органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющим управление в сфере, указанной в пункте 3 настоящего Положения, документов о награждении работников организаций, находящихся в ведении субъектов Российской Федерации, количество представляемых к награждению лиц определяется от общего числа работающих в подведомственных ему организациях (органах) в субъекте Российской Федерации.

В случае наступления юбилейной даты организации (органа), которыми следует считать 50 лет, 55 лет и каждые последующие пять лет со дня образования организации (органа), число лиц, представляемых к награждению, может увеличиваться в два раза. При этом необходимо представить сведения от организации (органа) о дате образования.

Указанное количественное ограничение не распространяется на представляемых к награждению федеральных государственных гражданских служащих и работников Минпросвещения России.

16. При представлении к награждению нескольких кандидатур ходатайство о награждении (далее – ходатайство) оформляется общим списком.

17. К ходатайству прилагается наградной лист, рекомендуемый образец которого приведен в приложении к настоящему Положению (далее – наградной лист). В наградном листе рекомендуется указывать конкретные заслуги кандидата, сведения о личном вкладе в сферу деятельности организации (органа).

К наградному листу должны прилагаться: справка об общем количестве штатных сотрудников, работающих в организации (органе); решение коллегиального органа организации, представляющей работника к награждению

(за исключением лиц, указанных в абзацах четвертом-пятом пунктов 6, 7, 9, 10, 11, 12 настоящего Положения).

К наградному листу, представленному к награждению медалью К.Д Ушинского, медалью Л.С. Выготского, дополнительно прилагается список печатных трудов с указанием издательства, даты издания, количества печатных листов.

Справки об отсутствии у кандидата непогашенной судимости и неснятых дисциплинарных взысканий не оформляются, отсутствие таких сведений гарантируется руководителем организации (органа) при принятии решения о направлении ходатайства о награждении кандидата.

18. Представления к награждению ведомственными наградами вносятся:

первым заместителем Министра просвещения Российской Федерации, статс-секретарем - заместителем Министра просвещения Российской Федерации, заместителями Министра просвещения Российской Федерации в отношении руководителей курируемых структурных подразделений Минпросвещения России, руководителей (коллективов) подведомственных организаций Минпросвещения России, руководителей организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минпросвещения России;

руководителями структурных подразделений Министерства по согласованию с первым заместителем Министра, заместителем Министра или статс-секретарем - заместителем Министра, курирующим соответствующее направление деятельности - в отношении федеральных государственных гражданских служащих соответствующих структурных подразделений Минпросвещения России;

руководителями или заместителями руководителей иных федеральных органов государственной власти в отношении государственных служащих федеральных органов государственной власти Российской Федерации и (или) работников (коллективов) подведомственных им организаций;

высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации в отношении гражданских (муниципальных) служащих и (или) работников подведомственных им организаций;

руководителями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих управление в сфере, указанной в пункте 3 настоящего Положения;

руководителями организаций, подведомственных Минпросвещения России;

19. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, и иные подведомственные Минпросвещения России организации, иные федеральные органы государственной власти направляют документы о награждении своих работников (служащих) и подведомственных им организаций (в том числе своих филиалов) непосредственно в Минпросвещения России.

20. Филиалы организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и иных подведомственных Минпросвещения России организаций направляют документы о награждении в головную организацию, которая при соответствии кандидата требованиям настоящего Положения направляет их в Минпросвещения России.

21. Организации, осуществляющие образовательную деятельность и иные организации (органы), находящиеся в ведении иных федеральных органов государственной власти, направляют документы о награждении в федеральный орган государственной власти по подведомственности, который при соответствии кандидата требованиям настоящего Положения со своим ходатайством направляет их в Минпросвещения России.

22. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, и иные организации, находящиеся в ведении субъектов Российской Федерации, направляют документы о награждении в орган исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющий управление в сфере, указанный в пункте 3 настоящего Положения (далее – орган исполнительной власти).

Орган исполнительной власти коллегиально рассматривает представленные документы и при соответствии кандидата требованиям настоящего Положения направляет ходатайство в Минпросвещения России с приложением решения коллегиального органа, в котором указываются фамилия, имя, отчество

(при наличии), представляемого(ых) к награждению, его (их) должность, место и стаж работы в установленной сфере ведения и в организации (органе).

При представлении к присвоению почётного звания или награждению нагрудным знаком указывается дата награждения Почетной грамотой.

При представлении к награждению медалью К.Д. Ушинского или медалью Л.С. Выготского указывается дата присвоения почётного звания.

В представлении также указываются сведения о количестве работников и служащих в субъекте Российской Федерации в соответствующей сфере ведения Минпросвещения России. Наградные листы кандидатов на награждение, представляемых органом исполнительной власти в Минпросвещения России, не направляются, а подлежат хранению в представляющем органе.

23. Частные образовательные организации, общественные или организации, не подведомственные иным государственным органам власти, осуществляющие деятельность на территории субъекта Российской Федерации, направляют документы о награждении в орган исполнительной власти. Орган исполнительной власти рассматривает представленные документы и при соответствии кандидата требованиям настоящего Положения направляет ходатайство в Минпросвещения России.

Исключения составляют образовательные организации высшего образования, осуществляющие деятельность в сфере, указанной в пункте 3 настоящего Положения, которые направляют документы о награждении в Минпросвещения России.

24. На основании представленных документов Минпросвещения России в 90-дневный срок принимает решение о награждении кандидата ведомственной наградой, либо отказе в награждении кандидата ведомственной наградой.

Ходатайства о награждении лиц, представленных к награждению ведомственными наградами, в отношении которых Министром просвещения Российской Федерации или заместителем Министра просвещения Российской Федерации, курирующим вопросы награждения, принято решение об отказе в награждении, либо представленные с нарушением требований настоящего

Положения, подлежат возврату в 90-дневный срок с даты их поступления с указанием причины.

III. Порядок награждения ведомственными наградами.

25. Награждение ведомственной наградой оформляется приказом Минпросвещения России.

26. Награждение ведомственной наградой производится в торжественной обстановке, как правило, по месту работы (службы) награжденного не позднее 6 месяцев после издания приказа о награждении.

27. Копии приказов Минпросвещения России о награждении, а также нагрудные знаки и удостоверения к ним, Почетные грамоты выдаются представителям организаций (органов), представивших работника (служащего) к награждению, при условии, что вручение ведомственной награды не производится Министром просвещения Российской Федерации или заместителями Министра просвещения Российской Федерации.

28. Награждение очередной ведомственной наградой за новые заслуги возможно не ранее, чем через три года после предыдущего награждения.

29. В трудовую книжку награжденного ведомственной наградой вносится запись о награждении.

30. Повторное награждение одним видом ведомственной награды не производится.

31. В случаях утраты ведомственной награды или удостоверения к ней Минпросвещения России выдает справку, подтверждающую факт награждения. Дубликаты ведомственных наград не выдаются.

32. Учет лиц, награжденных ведомственными наградами, осуществляет Минпросвещения России.