



РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
«ГОРОД БУЙНАКСК»

368220, Республика Дагестан, г. Буйнакск, ул. Х.Мусаясула, 9, тел. (87237) 2-93-89, факс (87237) 2-93-84, e-mail: buinaksk.adm@rambler.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«23» сентября 2026 г.

№ 855

Об учреждении ежегодных премий главы городского округа в области образования

В целях поощрения и стимулирования педагогических работников муниципальных образовательных организаций активно внедряющих инновационные программы, достигших значительных успехов в педагогической работе, результаты которой имеют практическое воплощение, получившие общественное признание, а также в целях повышения престижа профессии педагога, руководствуясь Федеральным законом от 20.03.2025 №33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом городского округа «город Буйнакск» администрация городского округа «город Буйнакск»,
п о с т а н о в л я е т:

1. Учредить ежегодные премии главы городского округа в области образования.
2. Утвердить Положение о ежегодных премиях главы городского округа педагогическим работникам образовательных организаций (приложение 1)
3. Финансово-экономическому управлению (Магомедов А.А.) предусматривать в бюджете городского округа «город Буйнакск» на очередной год необходимые средства на выплату ежегодных премий главы городского округа.
4. Управлению образованием (Магомедов Г.М.) довести настоящее постановление до муниципальных образовательных организаций.
5. Разместить настоящее постановление на официальном сайте городского округа в

информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в городской газете «Будни Буйнакса».

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа Шабанова Р.М.
7. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава городского округа



М.Абдулмуслимов

ПОЛОЖЕНИЕ
о ежегодных премиях главы городского округа
в области образования

1. Общие положения

1.1. Положение о ежегодных премиях главы городского округа педагогическим работникам образовательных организаций разработано в целях поощрения и стимулирования педагогических работников образовательных организаций активно внедряющих инновационные программы, достигших значительных успехов в педагогической работе, результаты которой имеют практическое воплощение, получившие общественное признание, а также в целях повышения престижа профессии учителя, педагога.

1.2. Ежегодные премии главы городского округа выплачиваются педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующим образовательные программы дошкольного образования, начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования и дополнительного образования (далее - педагогические работники) по итогам проведенного конкурса педагогических работников (далее - Конкурс).

1.3. Координатором Конкурса является управление образованием администрации городского округа.

1.4. Основными принципами проведения Конкурса являются: гласность, открытость, прозрачность процедур и обеспечение равных возможностей для участия в нем педагогических работников.

1.5. Конкурс проводится ежегодно по результатам учебного года, среди педагогических работников, основным местом работы которых являются муниципальные образовательные организации городского округа, реализующие программы дошкольного образования, начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, дополнительного образования.

1.6. Премия присуждается лучшим участникам Конкурса, занявшим 1 места по номинациям, которые объявляются ежегодно. (Например: «За высокие показатели в учебной и внеучебной деятельности», «За лучшую организацию работы с одарёнными детьми», «За значительный вклад в развитие муниципальной системы образования» «Лучший воспитатель дошкольного образовательного учреждения»; «Лучший педагог общеобразовательной организации»; «Лучший педагог дополнительного образования» и т.д.).

1.7. Премия вручается ежегодно в торжественной обстановке, как правило, на августовской конференции педагогов или ко Дню учителя.

1.8. Размер премии устанавливается ежегодно исходя из возможностей бюджета.

1.9. Работники, осуществляющие в муниципальных учреждениях только административные или организационные функции, право на участие в Конкурсе не имеют.

1.10. Педагогический работник, получивший премию, имеет право повторно участвовать в конкурсе не ранее чем через три года.

1.11. В исключительных случаях, при достижении высоких результатов по итогам учебного года педагогическому работнику возможно присуждение премии через один или два года.

1.12. Для проведения Конкурса администрацией городского округа создается конкурсная комиссия по отбору кандидатов на присуждение ежегодных премий главы муниципального образования (далее - конкурсная комиссия). Положение о конкурсной комиссии и ее состав утверждается постановлением администрации городского округа.

2. Порядок выдвижения педагогических работников на участие в Конкурсе

2.1. Выдвижение педагогических работников, указанных в пункте 1.5 настоящего Положения для участия в Конкурсе производится коллегиальным органом образовательной организации с согласия педагогического работника.

2.2. В целях участия педагогических работников в Конкурсе, образовательными организациями в Конкурсную комиссию предоставляются следующие документы:

- а) копия решения (выписка из решения) коллегиального органа управления образовательной организации о выдвижении педагогического работника на участие в Конкурсе;
- б) копия документа (документов) об образовании педагогического работника, заверенная руководителем образовательной организации в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- в) заверенная руководителем образовательной организации копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности педагогического работника, предусмотренные статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;
- г) заверенная руководителем образовательной организации справка, содержащая информацию о профессиональных достижениях педагогического работника за последние два учебных года с приложением копий сертификатов, дипломов, грамот, протоколов ГИА и т.д.;
- д) информация о публичной презентации общественности и профессиональному сообществу результатов педагогической деятельности;
- е) согласие педагогического работника на обработку персональных данных.

2.3. В управлении образованием ведется учет и проверка достоверности представленных на конкурс документов.

2.4. Предоставление документов в Конкурсную комиссию осуществляется с 1 июня до 30 июля текущего года. Документы, представленные позже установленного срока, не рассматриваются.

2.5. Итоги Конкурса подводятся до 20 августа текущего года.

3. Критерии и алгоритм конкурсного отбора

3.1. Конкурсный отбор лучших педагогических работников проводится на основании критериев установленных конкурсной комиссией.

3.2. Документы на педагогических работников, представленные образовательными учреждениями в конкурсную комиссию, анализируются и оцениваются всеми членами конкурсной комиссии. Итоговым результатом является общий балл по каждому конкурсному, выставленный всеми членами конкурсной комиссии.

3.3. На основании выставленных баллов конкурсная комиссия составляет рейтинг конкурсантов.

3.4. Победителями Конкурса считаются педагогические работники, набравшие наибольшее суммарное количество баллов по критериям отбора.

3.5. Результаты конкурсного отбора утверждаются постановлением администрации городского округа на основании итогового протокола Конкурсной комиссии.

3.6. Информация о победителях конкурсного отбора размещается на официальном сайте городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в городской газете «Будни Буйнакса».

4. Порядок награждения

4.1. Победителям Конкурса вручается свидетельство о премии главы городского округа с указанием наименования номинации и места. Свидетельство вручается в торжественной обстановке. Выплата премии педагогическим работникам осуществляется из средств бюджета городского округа.

