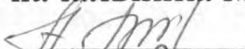


«Утверждаю»
Врио начальника МКУ «УОГБ»

Б.А.Алиева

ПОЛОЖЕНИЕ
О Школе молодого педагога

1. Общее положения:

Настоящее Положение регламентирует деятельность структурного подразделения, которое создается управлением образованием, для развития творческого потенциала молодых специалистов со стажем работы до 3-х лет.

2. Цель:

Планомерное раскрытие индивидуальных педагогических способностей начинающего педагога.

3. Задачи:

- Ускорение процесса профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов в школах города;
- Приобретение практических навыков, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности;
- Удовлетворение потребности молодых учителей в непрерывном образовании и оказание им помощи в преодолении различных затруднений;
- Помощь молодым учителям во внедрении современных подходов и передовых педагогических технологий в образовательный процесс;
- Организация и проведение научно-методической работы по проблемам современного образования, проведение различного уровня методических семинаров, конференций, выставок с привлечением интеллектуального потенциала молодых учителей.

4. Организация работы:

Школа молодого педагога представляет собой постоянно действующие формы повышения методической грамотности учителя. Основными направлениями работы:

- Формирование индивидуального профессионального стиля творческой деятельности педагогов через внедрение прогрессивных образовательных технологий;
- Пропедевтическая адаптационная работа;
- Организация профессиональной коммуникации;
- Мотивация самообразования;
- Проведение опытными педагогами учебно-методических занятий для начинающих педагогов;
- Диагностика успешности работы молодого педагога;

- Ориентация педагогов имеющих средне специально образование на получение высшего образования.

Режим работы – 3-х годичное обучение.

Тема первого года обучения – «знание и умения учителя - залог творческого успеха учащихся»

Тема второго года обучения- «Самостоятельный творческий поиск»

Тема третьего года обучения – «Выбор индивидуальной линии»

Работа школы проводится по плану Советом школы молодого педагога.

Формы работы:

- Беседы;
- Лекции;
- Индивидуальные консультации с психологом;
- Знакомство с новинками методической литературы;
- Дискуссии;
- Обмен опытом;
- Участие в городских методических семинарах;
- Курсы повышения квалификации;
- Посещение уроков;

Обратная связь осуществляется с помощью анкетирования слушателей школы молодого педагога.

В течении учебного года проводится не менее 4-х заседаний школы молодого педагога. В ШМП ведется следующая документация:

- План работы ШМП;
- Протоколы заседаний;
- Банк данных о молодых педагогах;
- Отчеты по самообразованию молодых педагогов.

5. Структура школы:

Организацию работы ШМП осуществляет МКУ Управление образованием г. Буйнакск. Для организации своей работы Школы молодого педагога выбирает Совет, который выбирается и утверждается на 1-ом общем заседании ШМП.

6. Права и обязанности Совета ШМП:

- Принимать участие в планировании работы ШМП;

- Вносить предложения по тематике работы ШМП;
- Своим личным участием способствовать интересной и разнообразной работе ШМП;
- Анализировать работу ШМП;
- Один раз в год Совет школы отчитывается о проделанной работе;
- Совет ШМП обязан организовать его работу в соответствии с утвержденным положением.

7. Слушатели Школы молодого педагога:

Молодые специалисты, прибывшие в школы города и имеющие стаж педагогической работы до 3-х лет.