



РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
«ГОРОД БУЙНАКСК»

368220, Республика Дагестан, г. Буйнакс, ул. Х. Мусаясула, 9, тел. (87237) 2-93-89, факс (87237) 2-93-84, e-mail:
buinaksk.adm@rambler.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«10» декабря 2025 г.

№ 1043

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций и объемных показателях, характеризующих масштаб управления организацией

В соответствии с постановлением администрации городского округа от 15.07.2009 г. №421 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Буйнакска», постановлением администрации городского округа от 10.07.2011 г. №438 «О порядке исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения города Буйнакска», Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Буйнакска, утвержденном постановлением администрации городского округа от 30.12.2009г. с изменениями внесенными постановлением администрации городского округа от 03.04.2025г. № 279 и приказом Министерства образования и науки Республики Дагестан от 13.05.2024г. № 02-02-1-449/24 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных учреждений Республики Дагестан и установлении повышающего коэффициента и объемных показателей, характеризующих масштаб управления учреждением», администрация городского округа **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций и объемных показателях, характеризующих масштаб управления учреждением.

2. Признать утратившими силу постановления администрации городского округа :

от 13.10.2020г. №726 «Об утверждении объемных показателей и порядок отнесения муниципальных образовательных организаций к группам оплаты труда руководителей»,

от 26.04.2021г. № 275 «О внесении изменений постановления главы городского округа от 13.10.2020г. №726 «Об утверждении объемных показателей и порядок отнесения муниципальных образовательных организаций к группам оплаты труда руководителей».

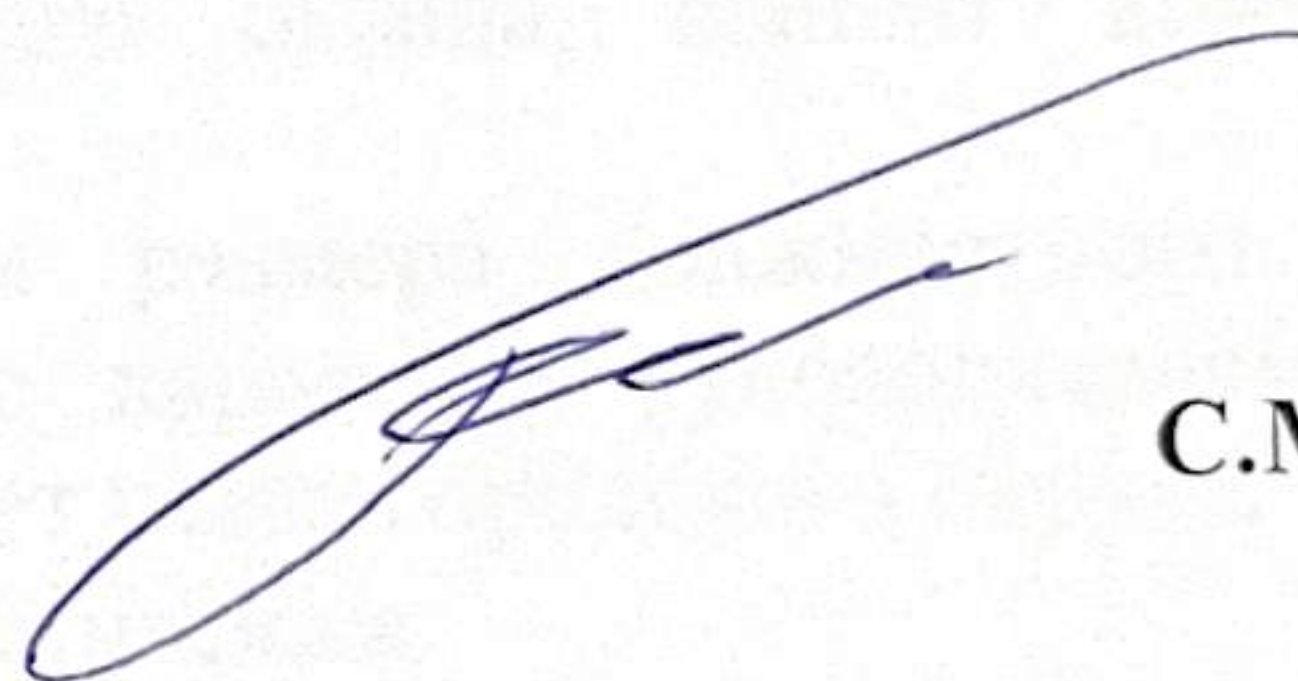
3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» и в городской газете «Будни Буйнакск».

4. Настоящее постановление вступает в силу в установленном законодательством порядке и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

5. ВРИО начальника управления образованием (Г.М.Магомедов), начальнику финансово-экономического управления (А.А.Магомедов) обеспечить установление должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций на 2026год в соответствии настоящему Положению.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Врио главы городского округа



С.М.Гамзатов

Приложение
к постановлению администрации
городского округа «город Буйнакск»
№ 1043 от « 10 » 12 2025г.



Положение об оплате труда руководителей муниципальных дошкольных и общеобразовательных образовательных организаций и объемных показателях, характеризующих масштаб управления учреждением

1. Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций и объемных показателях, характеризующих масштаб управления организацией (далее — Положение) разработано в соответствии с постановлением

2. Должностной оклад руководителей муниципальных образовательных организаций устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой ими организации, и составляет от 1 до 3 размеров указанной средней заработной платы. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителей муниципальных образовательных организаций утвержден постановлением администрации городского округа 01 декабря 2025 года №1009.

3. Зарплата руководителей муниципальных образовательных организаций состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Решение об установлении размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций принимает глава городского округа.

5. К компенсационным выплатам относятся:

- надбавка за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития), должностные оклады, ставки заработной платы повышаются на 13 %;

- надбавка за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, должностные оклады, ставки заработной платы повышаются на 13 %.

6. Руководителю муниципальных образовательных организаций могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

от 3 до 5 лет — 5%;
от 5 до 10 лет — 7%
свыше 10 лет — 10%

При исчислении стажа, учитывается непосредственно стаж непрерывной работы, выслуги лет в должности руководителя образовательного учреждения.

7. Выплаты стимулирующего характера исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

8. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений по итогам работы осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения, установленными приказом Министерства образования и науки Республики Дагестан.

9. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются по решению главы администрации городского округа «город Буйнакск»

10. Условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

11. Для определения должностного оклада руководителя учреждения вводится повышающий коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления исходя из группы по оплате труда.

12. Должностной оклад руководителя учреждения исчисляется по следующей формуле:

$$O_{\text{рук.}} = ЗП_{\text{ср}} \times K, \text{ где}$$

$O_{\text{рук.}}$ — должностной оклад руководителя;

$ЗП_{\text{ср}}$ - размер средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу учреждения;

K — коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления.

13. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение, перечень которых определен постановлением администрации городского округа.

14. При определении средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады) (без учета повышения за работу в сельской местности и специфику работы), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда и материальной помощи за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю).

15. При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в пределах трехкратного размера средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения, рассчитанной по формуле:



$$Z_{\text{пер.}} = \frac{\text{ФОТ}}{Ч_{\text{исл.}} \times П}, \text{ где:}$$

$Z_{\text{пер.}}$ - средняя заработная плата работников учреждения;
 ФОТ - утвержденный фонд оплаты труда работников учреждения;
 Числ. - утвержденная штатная численность работников учреждения;
 п - количество месяцев в году, на которые утвержден фонд оплаты труда работников учреждения.

16. Порядок установления должностного оклада руководителю образовательной организации — нового юридического лица действует на срок не более двух лет с момента образования юридического лица.

17. В случае, если в организации невозможно рассчитать среднюю заработную плату, в виду отсутствия основного персонала, за среднюю заработную плату принимается минимальный размер оплаты труда.

18. Отнесение к группам оплаты труда руководителей учреждений осуществляется в зависимости от количества показателей образовательного учреждения (контингент обучающихся, оценке качества образования и т.д.) согласно объемным показателям, характеризующих масштаб управления образовательными организациями.

19. Для определения оклада руководителей учреждений применяются нижеприведенные значения коэффициентов, учитывающий масштаб и уровень управления в зависимости от групп по оплате труда:

Дошкольные образовательные учреждения

Группа по оплате труда -1

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
251 и выше	1,8
201-250	1,7
151-200	1,6

Группа по оплате труда-2

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
101-150	1,5

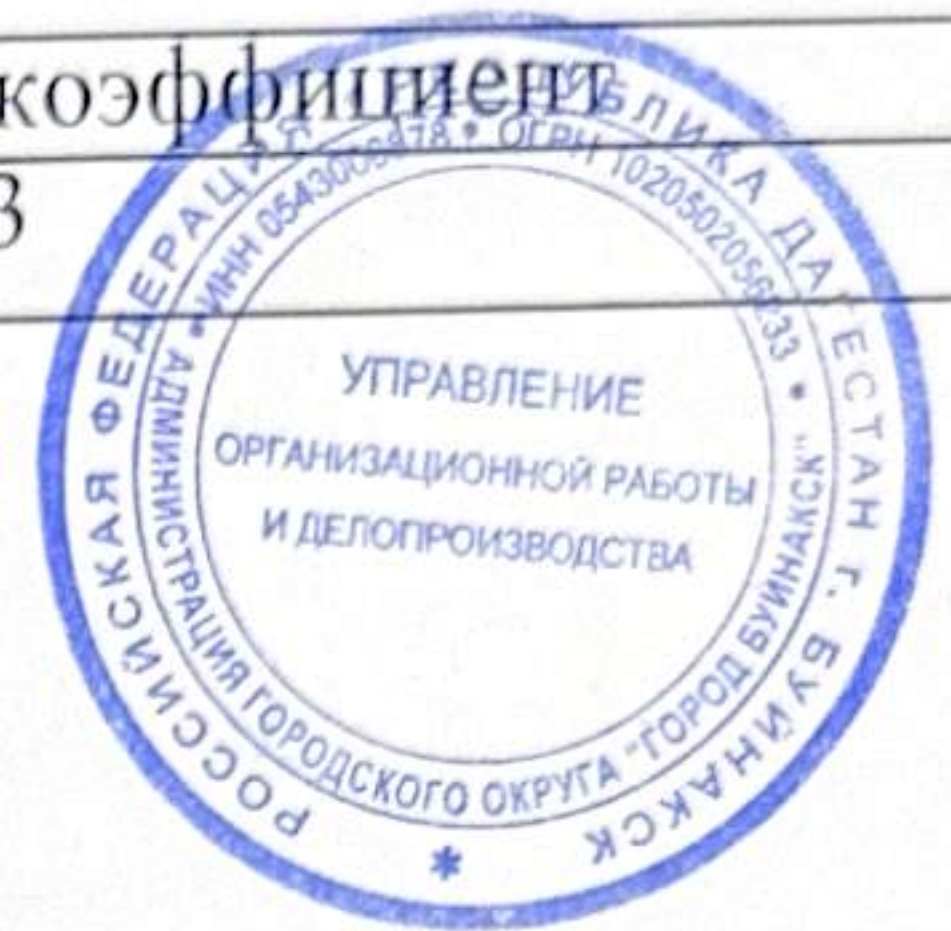


Группа по оплате труда-3

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
51-100	1,4

Группа по оплате труда-4

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
0-50	1,3



Объемные показатели, характеризующие масштаб управления дошкольными образовательными организациями:

№	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Максимальное количество во баллов
1.	Соответствие деятельности дошкольной образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (далее — ДОО)	1.1. Отсутствие предписаний надзорных органов	5 баллов - при отсутствии 0 баллов - имеются предписания надзорных органов	10
		1.2. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства ДОО, поступивших в администрацию, Минобрнауки РД	2 балла - при отсутствии жалоб; 0 баллов - при наличии жалоб	
		1.3. Отсутствие зафиксированных нарушений трудового законодательства и действующего законодательства в сфере образования	3 балла - отсутствие нарушений; 0 баллов – при наличии нарушений	
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	2.1. Повышение информационной открытости управления дошкольной образовательной организацией (наличие сформированных коллегиальных органов управления, отражающих интересы воспитанников и их родителей)	5 баллов - наличие государственно-общественных органов, разработанных локальных актов, планов работы, протоколов	10
		2.2. Обеспечение государственно-общественного характера управления в организации (наличие действующего управляющего совета;	5 баллов - наличие государственно-общественных органов, разработанных локальных	



		отчетов о результатах самообследования деятельности организации, органов самоуправления и т.д.)	актов, планов работы, протоколов	
3.	Информационная открытость	Наличие официального сайта дошкольной образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», размещение на нем информации о деятельности дошкольной образовательной организации; своевременность и качество оформления документации, соблюдение требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации, утвержденных приказом Рособнадзора от 14 августа 2020 г. № 831	5 баллов — наличие сайта и соблюдение требований к его ведению, обеспечение своевременное размещение отчетности	5
4.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	0 баллов - менее 5%; 2 балла - 5 - 10%; 3 балла - 11 - 19%; 5 баллов - 20 - 30%	5
5.	Реализация мероприятий, направленных на работу по выявлению и развитию талантливых детей	Достижения детей - результаты участия в конкурсах, соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях (призовые места)	на муниципальном уровне — 2 балла; на республиканском уровне — 3 балла; на всероссийском или международном уровнях — 6 баллов	6
6.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации	Охват детей старше 5 лет дополнительными образованиям в ДОО	5 баллов - 96% - 100%; 3 балла - 85 - 95%; 2 балла - 75 - 84%; 0 баллов - 74% и ниже	5



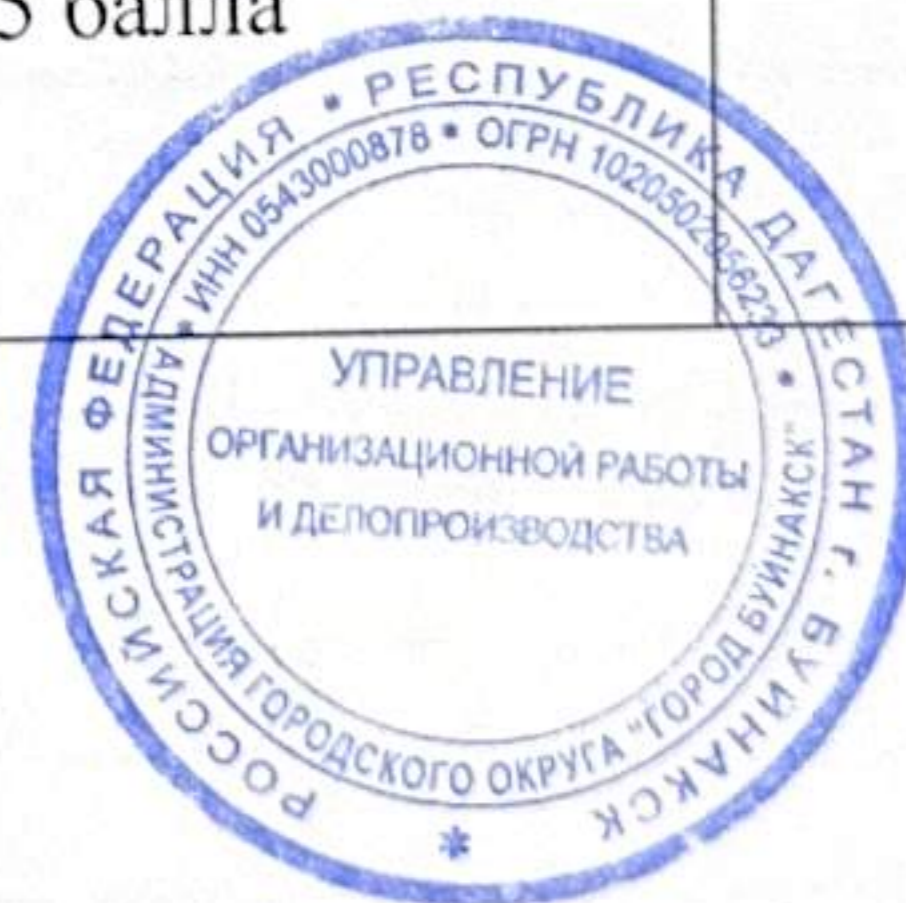
7.	Профессиональное развитие	7.1. Доля педагогов, имеющих квалификационную категорию	1 балл — не менее 40%; 3 балла — не менее 60%; 5 баллов — не менее 80%	19
7.2. Наличие в ДОО экспериментальной, инновационной, стажировочной площадки	3 балла — федеральный уровень; 2 балла — региональный уровень			
7.3. Удельный вес численности педагогических работников дошкольной образовательной организации, прошедших повышение квалификации в течение 3-х лет, к общей численности педагогических работников ДОО	3 балла — 100% педагогических работников, прошедших повышение квалификации; 0 баллов — ниже 100%			
7.4 Результативность участия коллектива в региональных и федеральных конкурсах, проектах	4 балла — победитель республиканского конкурса «Детский сад года»; 2 балла — призер республиканского конкурса «Детский сад года»; 5 баллов — победа (призерство) коллектива в федеральных 3 балла — победа (призерство) коллектива в республиканских конкурсах, грантах, рейтингах на республиканском уровне. Примечание: баллы устанавливаются сроком на 3 год			



		7.5 Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	3 балла — на федеральном уровне; 2 балла — на республиканском уровне; 1 балл — на муниципальном уровне. Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 год	
8.	Организация вариативных форм предоставления дошкольного образования	Организация работы ГКП, ЦИП, лекотек, семейных групп	5 баллов — наличие вариативных форм предоставления	5
9.	Создание в ДОО условий для получения детьми с ограниченными возможностями здоровья дошкольного образования по адаптированным программам дошкольного образования	Наличие групп компенсирующей (комбинированной, оздоровительной) направленности	5 баллов — наличие групп компенсирующей (комбинированной, оздоровительной) направленности	5
10.	Профессиональные достижения руководителя	10.1. Привлечение внебюджетных средств для развития ДОО (за календарный год)	3 балла — при позитивной динамике; 2 балла — привлечение денежных средств осталось на прежнем уровне, устанавливаются дополнительные баллы при позитивной динамике: на 50% - 2 балла; на 100% и выше - 3 балла	14
		10.2. Личное участие руководителя ДОО в конкурсах профессионального мастерства, грантах	3 балла - федеральный уровень; 2 балла - региональный уровень;	



			1 балл — муниципальный уровень Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессиональног о мастерства устанавливаются сроком на 3 года	
		10.2. Личное участие руководителя ДОО в конкурсах профессионального мастерства, грантах	3 балла - федеральный уровень; 2 балла - региональны й уровень; 1 балл — муниципальный уровень Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессиональног о мастерства устанавливаются сроком на 3 года	
		10.3. Профессиональная экспертная деятельность	5 баллов — за участие в экспертной деятельности	
11.	Контингент	Количество обучающихся (воспитанников) в дошкольных образовательных организациях	За каждого обучающегося (воспитанника) — 0,5 балла	0,5



Общеобразовательные учреждения

группа по оплате труда - 1

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
950 и выше	2,90
901-950	2,80
851-900	2,70
751-800	2,60
701-750	2,50
651-700	2,40
601-650	2,30
551,600	2,20
501-550	2,10

группа по оплате труда - 2

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
476-500	2,0
451-475	1,95
426-450	1,90
401-425	1,85
376-400	1,80
351-375	1,75

группа по оплате труда-3

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
326-350	1,70
301-325	1,65
271-300	1,60
231-270	1,55

группа по оплате труда-4

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
201-230	1,50
171-200	1,45
151-170	1,40
121-150	1,35



91-120	1,30
71-90	1,25
61-70	1,20
51-60	1,15
26-50	1,10
0-25	1,05




**Объемные показатели, характеризующие масштаб управления
общеобразовательными организациями:**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Максимальное количество баллов
1.	Соответствие деятельности общеобразовательной образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (далее — ОО)	1.1. Отсутствие предписаний надзорных органов	5 баллов – при отсутствии 0 баллов - имеются предписания надзорных органов	15
1.2. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства ОО, поступивших в администрацию ГО, Минобрнауки РД	2 балла - при отсутствии 0 баллов - при наличии жалоб			
1.3. Отсутствие зафиксированных нарушений трудового законодательства и действующего законодательства в сфере образования	3 балла - отсутствие нарушений; 0 баллов - при наличии нарушений			
1.4 Соблюдение требований законодательства по снижению бюрократической нагрузки на педагогов	2 балла — соблюдаются требования (наличие локальных актов, протоколов совещаний и др.)			
1.5 Соблюдение требований АТЗ	3 балла - отсутствие нарушений требований АТЗ			
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	2.1. Повышение информационной открытости управления ОО (наличие сформированных коллегиальных органов управления, отражающих интересы обучающихся и их родителей)	5 баллов - наличие коллегиальных органов, разработанных локальных актов, планов работы, протоколов	10



		2.2. Обеспечение государственно-общественного характера управления в организации (наличие действующего управляющего совета; ответов о результатах самообследования деятельности организации, органов самоуправления)	5 баллов - наличие государственно-общественных органов, разработанных локальных актов, планов работы, протоколов	
3.	Информационная открытость	3.1 Наличие официального сайта ОО в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», размещение на нем информации о деятельности ОО; своевременность и качество оформления документации, соблюдение требований к структуре официального сайта и формату представления информации, утверждённых приказом Рособнадзора от 14 августа 2020 г. № 831	5 баллов — наличие сайта и соблюдение требований к его ведению, обеспечение своевременное размещение отчетности, публичного доклада	5
4.	Оценка качества образования	4.1 Наличие профильного преподавания предметов на ступени среднего общего образования	1 балл - за каждый предмет (максимум 5 баллов)	43
		4.2 Выпускники, получившие аттестат особого образца	1 балл — наличие; 2 балла — не менее 10% выпускников 9 классов школы, получивших аттестат особого образца (с отличием), от их общего количества; 3 балла — не менее 10% выпускников 11 классов школы, получивших аттестат особого образца (с отличием), от их общего количества	



	4.3 Выпускники 9 классов, продолжающих получение среднего общего образования в общеобразовательной организации	2 балла — 50% 1 балл — 30 % выпускников	
	4.4 Результаты ОГЭ по русскому языку выпускников 9 классов	2 балла - средний балл выше республиканского; 1 балл - средний балл равен или ниже республиканского не более 5 баллов;	
	4.5 Результаты ОГЭ по математике выпускников 9 классов	2 балла - средний балл выше республиканского; 1 балл - средний балл равен или ниже республиканского не более 5 баллов. 1 балл - средний балл ниже республиканского не более 2 баллов	
	4.6 Выпускники 9 классов, получивших «5» по результатам ОГЭ	3 балла — не менее 25 % выпускников; 2 балла — при наличии таких выпускников	
	4.7 Выпускники 9 классов, не сдавшие ГИА с первого раза	3 балла — при отсутствии таких выпускников	
	4.8 Результаты ЕГЭ по русскому языку выпускников 11 классов	3 балла - средний балл выше республиканского; 2 балла - средний балл ниже республиканского.	
	4.9 Результаты ЕГЭ по математике выпускников 11 классов	3 балла - средний балл выше республиканского; 2 балла - средний балл равен или ниже республиканского.	
	4.10 Выпускники 11 классов, получившие по результатам ЕГЭ по предметам 80 и более баллов	3 балла — не менее 10 %, 2 балл — при наличии таких выпускников	
	4.11 Выпускники 9 классов, не сдавшие ГИА с первого раза	3 балла — при отсутствии таких выпускников	
	4.12 Объективность проверки ВПР	3 балла — при отсутствии ОО в списках школ с признаками необъективности за последние 3 года	

		4.13 Создание условий для обучения детей с ОВЗ и инвалидностью	1 балл — обучение по адаптированным программам (за каждую реализуемую программу) максимум 5 баллов; 1 балл — не менее 5% обучающихся с ОВЗ и инвалидностью обучаются в рамках ОО от их общего числа. Примечание: баллы суммируются	
5.	Реализация мероприятий по выявлению, развитию и поддержке одаренных детей	5.1 Реализация программ дополнительного образования на базе ОО	2 балла — реализуются в полном объеме 0 баллов — не реализуются	16
		5.2 Вовлечение детей на участие во ВсОШ	3 балла — количество участников детей на школьном этапе ВсОШ превышает количество контингента в 15 раз; 2 балла — количество участников детей на школьном этапе ВсОШ превышает количество контингента в 3 раз; 1 балл — количество участников детей с 4 по 11 кл. на школьном этапе ВсОШ превышает количество контингента в 2 раза	
		5.3. Результативность участия во ВсОШ	5 баллов — наличие призеров и победителей на федеральном уровне; 2 балла — наличие призеров и победителей на региональном уровне; 1 балл — наличие призеров и победителей на муниципальном уровне.	
		5.4 Вовлечение детей на участие в олимпиадах, и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсах, мероприятиях, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к	5 баллов — наличие призеров и победителей на федеральном уровне; 2 балла — подтвержденное участие учащегося в мероприятии на федеральном и региональном уровнях	



		научной,(научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно- спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений, входящих в перечни утвержденные Минобрнауки России и Минпросвещения России (за исключением ВсОШ)		
6.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации	6.1 Охват детей старше 5 лет дополнительным образованием в ДОО	5 баллов - 96% - 100%; 3 балла - 85 - 95%; 2 балла - 75 - 84%; 0 баллов - 74% и ниже	5
7.	Реализация мероприятий по поддержке педагогов	7.1 Привлечение педагогических работников в возрасте до 35 лет	0 баллов - менее 5%; 2 балла - 5- 10%; 3 балла - 11 - 19%; 5 баллов - 20 - 30%	10
		7.2 Наличие педагогов, имеющих государственные и (или) ведомственные отраслевые награды	1 балл — не менее 10%; 3 балла — не менее 20%; 5 баллов — не менее 50%	
8.	Профессиональное развитие	8.1. Доля педагогов, имеющих квалификационную категорию	1 балл — не менее 40%; 3 балла — не менее 60%; 5 баллов — не менее 80%	18
		8.2. Наличие в ДОО экспериментальной, инновационной, стажировочной площадки Примечание: баллы суммируются	2 балла — региональный уровень; 3 балла — федеральный уровень	
		8.3 Организация пункта проведения экзаменов на базе ОО	2 балла — при организации ППЭ	
		8.4 Организация и проведение на базе ОО семинаров, конференций и	2 балла — на региональном уровне	
		8.5. Удельный вес численности педагогических работников ОО, прошедших повышение квалификации в течение 3- х лет, к общей численности педагогических работников ОО	3 балла — 100% педагогических работников, прошедших повышение квалификации; 0 баллов — ниже 100%	
		8.6 Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	3 балла — на федеральном уровне; 2 балла — на республиканском уровне;	



			балл — на муниципальном уровне. Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 год	
9.	Профессиональные достижения руководителя	9.1. Привлечение внебюджетных средств для развития ОО (за календарный год)	3 балла - при позитивной динамике; 2 балла - привлечение денежных средств осталось на прежнем уровне. Устанавливаются дополнительные баллы при ПОЗИТИВНОЙ динамике: на 50% - 2 балла; на 100% и выше - 3 балла	14
		9.2. Личное участие руководителя ОО в конкурсах профессионального мастерства, грантах	3 балла - федеральный уровень; 2 балла – региональный уровень; 1 балл муниципальный уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на 3 года	
		9.3. Профессиональная экспертная деятельность	5 баллов — за участие в экспертной деятельности	
10.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних	10.1 Функционирование системы по профилактике правонарушений	2 балла — наличие системы работы по профилактике правонарушений у несовершеннолетних, уменьшение количества обучающихся, состоящих на учете в КДН и ЗП либо отсутствие таковых; 1 балл — наличие системы работы по профилактике правонарушений несовершеннолетних, количества обучающихся, состоящих на учете в КДН и ЗП, стабильно; 0 баллов — отсутствие системы профилактики, количества обучающихся, состоящих на учете в КДН и ЗП, увеличилось	4



		10.2 Вовлечение детей, находящихся в социально-опасном положении, трудной жизненной ситуации к участию в кружках, секциях, акциях, конкурсах, общественной жизни школы, города	2 балла — вовлечение от 80 до 100 % детей данной категории 1 балл — вовлечение от 50 до 80 % детей данной категории 0 баллов - вовлечение менее 50 % детей данной категории	
11.	Информационно-образовательная среда	11.1. Использование электронных журналов-дневников (далее — ЭЖД)	Не используется — 0 баллов; Ведется цифровой профиль 100 процентов обучающихся в ЭЖД — 2 балла; Публикуются расписания в ЭЖД — 1 балл; Выставляются оценки в ЭЖД — 1 балл Формируются учебные планы, рабочие курсы, учебные программы в ЭЖД — 1 балл	15
		11.2. Организация коммуникации при оказании образовательных услуг посредством отечественного программного обеспечения	Не используется — 0 баллов; Количество активных педагогов, пишущих сообщения больше 50 % — 3 балла; Количество активных педагогов и обучающихся, пишущих сообщения больше 50 % — 5 баллов	
		11.3. Доступ педагогических работников и обучающихся к подсистемам и сервисам ФГИС «Моя школа»	Не имеется — 0 баллов; Имеется доступ к системе у 100 % педагогических работников — 3 балла; Имеется доступ к системе у 100 % педагогических работников и 60 процентов обучающихся — 4 балла; Имеется у 100 % педагогов, 50 % обучающихся и более 60 % активных пользователей — 5 баллов	
12.	Контингент	Количество обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях	За каждого обучающегося (воспитанника) — 0.5 балла	0,5

